

Gminny Ośrodek Kultury w Pomiechówku

ul. Jana Kilińskiego 1, 05-180 Pomiechówek

tel. 22 785 41 55, 502 788 598

kultura@pomiechówek.pl

www.kultura.pomiechówek.pl

ZARZĄDZENIE nr 07/2026

Dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury w Pomiechówku

z 5 stycznia 2026 r.

**w sprawie: wprowadzenia Kodeksu Etyki
Gminnego Ośrodka Kultury w Pomiechówku**

Na podstawie Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej, art. 31 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz.U. z 2024 r. poz. 87 z późn. zm.), art. 30 ust. 2 pkt 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2024 r. poz. 609 z późn. zm.), ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1135 z późn. zm.) oraz Statutu Gminnego Ośrodka Kultury w Pomiechówku zarządzam, co następuje:

§ 1.

Wprowadzam Kodeks Etyki Gminnego Ośrodka Kultury w Pomiechówku, stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2.

Kodeks Etyki obowiązuje pracowników, współpracowników oraz osoby działające na rzecz Gminnego Ośrodka Kultury w Pomiechówku.

§ 3.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Dyrektor
Gminnego Ośrodka Kultury
w Pomiechówku
Mateusz Sierawski

KODEKS ETYKI

GMINNEGO OŚRODKA KULTURY W POMIECHÓWKU

Preambuła

Gminny Ośrodek Kultury w Pomiechówku, realizując zadania publiczne w zakresie upowszechniania kultury, edukacji kulturalnej oraz integracji społecznej, kieruje się zasadami uczciwości, rzetelności, odpowiedzialności i poszanowania godności człowieka.

Niniejszy Kodeks Etyki określa podstawowe wartości, normy postępowania oraz standardy etyczne obowiązujące pracowników, współpracowników i osoby działające na rzecz Gminnego Ośrodka Kultury w Pomiechówku, zwane dalej „GOK”.

§ 1. Podstawa prawna

1. Kodeks Etyki został opracowany na podstawie:
 1. Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej,
 2. ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz.U. z 2024 r. poz. 87 z późn. zm.),
 3. ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2024 r. poz. 609 z późn. zm.),
 4. ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1135 z późn. zm.),
 5. Statutu Gminnego Ośrodka Kultury w Pomiechówku.
2. Postanowienia Kodeksu mają charakter uzupełniający wobec przepisów powszechnie obowiązującego prawa.

§ 2. Zakres obowiązywania

1. Kodeks Etyki obowiązuje:
 1. pracowników GOK zatrudnionych na podstawie umowy o pracę,
 2. osoby współpracujące z GOK na podstawie umów cywilnoprawnych,
 3. wolontariuszy oraz stażystów,
 4. inne osoby działające w imieniu lub na rzecz GOK.

Gminny Ośrodek Kultury w Pomiechówku

ul. Jana Kilińskiego 1, 05-180 Pomiechówek

tel. 22 785 41 55, 502 788 598

kultura@pomiechówek.pl

gok.pomiechówek.pl

2. Osoby, o których mowa w ust. 1, są zobowiązane do zapoznania się z treścią Kodeksu i przestrzegania jego postanowień.

§ 3. Wartości podstawowe

Działalność GOK opiera się w szczególności na następujących wartościach:

1. legalności – działanie zgodne z obowiązującym prawem,
2. bezstronności i równego traktowania,
3. uczciwości i przejrzystości działań,
4. odpowiedzialności za podejmowane decyzje,
5. szacunku dla godności, różnorodności i praw człowieka,
6. profesjonalizmu i wysokiej jakości świadczonych usług kulturalnych.

§ 4. Zasady ogólne postępowania

1. Pracownicy i współpracownicy GOK wykonują swoje obowiązki rzetelnie, sumiennie i terminowo.
2. W relacjach służbowych oraz w kontaktach z odbiorcami oferty kulturalnej należy zachować kulturę osobistą, uprzejmość i życzliwość.
3. Niedopuszczalne jest jakiekolwiek zachowanie naruszające dobre imię GOK.

§ 5. Bezstronność i neutralność

1. Pracownicy GOK są zobowiązani do bezstronnego wykonywania obowiązków służbowych.
2. Zabrania się wykorzystywania stanowiska pracy do celów prywatnych, politycznych lub komercyjnych.
3. GOK pozostaje instytucją neutralną światopoglądowo i politycznie.

§ 6. Relacje z odbiorcami kultury i społecznością lokalną

1. GOK działa na rzecz dobra wspólnego mieszkańców Gminy Pomiechówek.
2. Wszyscy odbiorcy oferty kulturalnej powinni być traktowani równo, bez względu na wiek, płeć, pochodzenie, wyznanie, światopogląd, niepełnosprawność czy status społeczny.
3. Pracownicy dbają o dostępność działań kulturalnych oraz przyjazną atmosferę sprzyjającą uczestnictwu.

§ 7. Relacje wewnętrzne

1. W GOK obowiązują zasady wzajemnego szacunku, współpracy i lojalności.
2. Niedopuszczalne są przejawy dyskryminacji, mobbingu, molestowania lub nadużywania pozycji służbowej.
3. Spory i konflikty powinny być rozwiązywane w sposób rzeczowy i z poszanowaniem stron.

§ 8. Odpowiedzialność za mienie i zasoby GOK

1. Pracownicy i współpracownicy są zobowiązani do dbałości o mienie GOK oraz racjonalnego gospodarowania środkami publicznymi.
2. Zabrania się wykorzystywania mienia GOK do celów prywatnych bez zgody Dyrektora.

§ 9. Poufność i ochrona informacji

1. Pracownicy są zobowiązani do zachowania poufności informacji uzyskanych w związku z wykonywaniem obowiązków służbowych.
2. Ochrona danych osobowych odbywa się zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

§ 10. Konflikt interesów

1. Pracownicy powinni unikać sytuacji, które mogą prowadzić do konfliktu interesów.
2. W przypadku zaistnienia potencjalnego konfliktu interesów, pracownik zobowiązany jest poinformować o tym przełożonego.

§ 11. Odpowiedzialność za naruszenie Kodeksu

1. Naruszenie postanowień Kodeksu Etyki może skutkować odpowiedzialnością porządkową lub dyscyplinarną, zgodnie z obowiązującymi przepisami.
2. Każdy pracownik ma prawo zgłosić naruszenie zasad etycznych Dyrektorowi GOK.

§ 12. Postanowienia końcowe

1. Kodeks Etyki wchodzi w życie z dniem wprowadzenia go zarządzeniem Dyrektora Gminnego Ośrodka Kultury w Pomiechówku.
2. Kodeks podlega podaniu do publicznej wiadomości poprzez publikację na stronie internetowej GOK oraz udostępnienie w jego siedzibie.

Gminny Ośrodek Kultury w Pomiechówku
ul. Jana Kilińskiego 1, 05-180 Pomiechówek
tel. 22 785 41 55, 502 788 598
kultura@pomiechówek.pl
gok.pomiechówek.pl

Załącznik nr 1

.....

(dane pracownika)

.....

(miejscowość i data)

Oświadczenie

Potwierdzam własnoręcznym podpisem, że w związku z podjęciem zatrudnienia w Gminnym Ośrodku Kultury w Pomiechówku na stanowisku

..... zostałem zapoznany z kodeksem etyki.

* niewłaściwe skreślić

.....

(podpis pracownika)